

DAFTAR PUSTAKA

- Ajrin, S. (2019). Stres Kerja Dengan Keharmonisan Keluarga Pada Karyawan. *Al-Qalb : Jurnal Psikologi Islam*, 9(1), 79–85. <https://doi.org/10.15548/alqalb.v9i1.855>
- Amalia, D. (2020). HUBUNGAN PENGEMBANGAN KARIR DAN STRES KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN PADA PT XYZ Dhea. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 13(April), 15–38.
- Arif, M., Malaka, T., & Novrikasari, N. (2021). Hubungan Faktor Pekerjaan Terhadap Tingkat Stres Kerja Karyawan Kontrak Di Pt. X. *Jurnal Kesmas (Kesehatan Masyarakat) Khatulistiwa*, 8(1), 44. <https://doi.org/10.29406/jkmm.v8i1.2639>
- Aryani, F. (2016). *Stres Belajar Suatu Pendekatan dan Intervensi Konseling*.
- Aulia, G. (2019). Hubungan Komunikasi Interpersonal Dengan Stres Kerja Pada Wanita Karir. 7(4), 636–642.
- Ayuna, L. (2014). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRUKTUR ORGANISASI, KEPEMIMPINAN ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP STRES KERJA BAGIAN KEUANGAN PEMERINTAH. 1*, 1–14.
- Azhar, F., & Iriani, D. U. (2021). Determinan Stres Kerja pada Aparatur Sipil Negara Dinas Pendidikan Kota Cilegon Saat Work From Home di Era Pandemi COVID-19 Tahun 2020. *Media Penelitian Dan Pengembangan Kesehatan*, 31(1), 1–8. <https://doi.org/10.22435/mpk.v31i1.3521>
- Daniaputri, N. (2013). HUBUNGAN ANTARA DUKUNGAN REKAN KERJA DENGAN STRES KERJA ANGGOTA TAMTAMA-BINTARA TNI ANGKATAN DARAT DETASEMEN PEMELIHARAAN PESAWAT TERBANG LANDASAN UDARA AHMAD YANI SEMARANG. *Undip Joirnal*, 1, 1–7.
- Daniel Stadelmann, Y. G. (2020). Mental Health of Flying Cabin Crews: Depression, Anxiety, and Stress Before and During the COVID-19 Pandemic. *Departemen Psikologi PFH Private University of Applied Sciences*, 1(1), 1–5. <https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fpsyg.2020.581496/full>
- Darniati Putri, Q., Pradita, L., Zahra, L., Ema Linda Siregar, M., & Grasiawaty, N. (2021). Gambaran Stres Kerja Pada Ibu Pekerja Selama Pandemi Covid-19. *Hearty*, 8(2), 58. <https://doi.org/10.32832/hearty.v8i2.4565>

- Dewi, K. S. (2012). Buku ajar kesehatan mental. In *UPT UNDIP Press Semarang*.
http://eprints.undip.ac.id/38840/1/KESEHATAN_MENTAL.pdf
- Dyah, S. (2018). PENGARUH PENGGUNAAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN STRESS KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI (STUDI KASUS PADA PEGAWAI PT. PLN (PERSERO) AREA PELAKSANAAN PEMELIHARAAN (UPT) (UNIT PELAKSANA TRANSMISI) MALANG). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1–16.
- Firmana. (2013). Hubungan Shift Kerja Dengan Stres Kerja Pada Karyawan Bagian Operation Pt. Newmont Nusa Tenggara Di Kabupaten Sumbawa Barat. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Journal of Public Health)*, 5(1), 45–48. <https://doi.org/10.12928/kesmas.v5i1.1086>
- Hawari, D. (2011). *Manajemen stres cemas dan depresi*. FKUI.
- HSE. (2004). Working together to reduce stress at work. *Management*, 1–4.
- Inayati, N. (2012). Stres kerja pengaruhnya terhadap teknologi informasi kecerdasan intelektual, emosional intelligent, dan motivasi ekonomi pada wanita karir. *Seminar Nasional Teknologi Informasi & Komunikasi Terapan 2012*, 2(1), 12–19.
- Kementrian Kesehatan Republik Indonesia. (2018). *InfoDatin-Kesehatan-Jiwa.pdf* (p. 12).
Kemenkes. [file:///C:/Users/ACER/Downloads/InfoDatin-Kesehatan-Jiwa \(5\).pdf](file:///C:/Users/ACER/Downloads/InfoDatin-Kesehatan-Jiwa%20(5).pdf)
- King, L. (2010). *Psikologi Umum: sebuah pandangan apresiatif* (2nd ed.). Salemba Humanika.
- Kismono, G. (2013). *FAKTOR-FAKTOR DEMOGRAFIK (JENIS KELAMIN, USIA, STATUS PERNIKAHAN, DUKUNGAN DOMESTIK) PENENTU KONFLIK PEKERJAAN DAN KELUARGA DAN INTENSI KELUAR KARYAWAN: STUDI PADA INDUSTRI PERBANKAN INDONESIA*. 17, 1–17.
- Lady, A. (2017). Analisis tingkat stres kerja dan faktor-faktor penyebab stres kerja pada pegawai bpbd kota cilegon. *Journal Industrial Servicess*, 3(1b), 191–197.
- Lestari, H. D. (2016). Modul Grade 2 I. *Stres Dan Adaptasi*, 7–35.
- Lestari, R. (2021). *Buku Ajar Keperawatan Kesehatan Kerja*. Gusmotivation.
- Lukaningsih, Z. L., & Bandiyah, S. (2011). *Psikologi Kesehatan*. Nuha Medika.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior* (12th ed.). McGraw-Hill/Irwin.
- Mandey, S. (2016). STRESS KERJA SERTA HUBUNGANNYA DENGAN KINERJA KARYAWAN BERDASAKAN GENDER (STUDI PADA KARYAWAN PT.BANK DANAMON.TBK MANADO). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16, 857–862.

- Moh Muslim. (2020). Manajemen Stress pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(2), 192–201.
- National Institute of Occupational Safety and Health. (2015). Safety and Health Toolbox Talks When and Where You Need Them. In 1. NIOSH. www.cdc.gov/niosh.
- Nurendra, A. M. (2016). Peranan Tuntutan Kerja Dan Sumber Daya Kerja Terhadap Keterikatan Kerja Wanita Karir. *Psikologika: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 21(1), 57–67. <https://doi.org/10.20885/psikologika.vol21.iss1.art6>
- Putra, Y. S. M. (2010). Pengaruh Faktor Job Demand Terhadap Kinerja Dengan Burnout Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Bagian Produksi Pt.Tripilar Betonmas Salatiga. *Among Makarti*, Vol.3(No.6), 47–68.
- Rubani, M. (2010). *Psikologi komunikasi*. UR PRESS.
- Sayidah, N. (2012). PERUBAHAN ORGANISASIONAL DALAM ANALISIS DISKURSUS. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Humanika*, 2, 1–17.
- Setiawan. (2019a). Analisis Faktor Resiko Stress Akibat Kerja Pada Pekerja Sektor Formal dan Sektor Informal di Kota Semarang. *MEDICA ARTERIANA (Med-Art)*, 1(1), 29. <https://doi.org/10.26714/medart.1.1.2019.29-36>
- Setiawan, N. (2019b). ANALISIS PENGARUH FAKTOR LINGKUNGAN FISIK DAN NON FISIK TERHADAP STRES KERJA DIMANA KOMITMEN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KANTOR PELAYANAN PAJAK PRATAMA MEDAN KOTA. 11(1), 165–173.
- Sugiono. (2018). *Ergonomi untuk Pemula (Prinsip Dasar & Aplikasinya)*. Universitas Brawijaya Press.
- Supradewi, Z. (2014). Hubungan Antara Stres Kerja Dengan Penyesuaian Diri Pada Guru SLB Di Lingkungan Kerjanya. *Proyeksi*, 9(2), 75–90.
- Suprawati, R. (2017). Hubungan Interpersonal dengan Tingkat Stres Perawat di Ruang Rawat Inap Dewasa Rsu PKU Muhammadiyah Bantul. *Pembelajaran Sistem Blok*, 5(1), 1–4. <http://jurnal.konselingindonesia.com/index.php/jkp/article/view/198><http://jurnal.fk.unand.ac.id><http://jurnal.fk.unand.ac.id/index.php/jka/article/view/977>http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2237-60892019000100008&tlng=en
- Tarwaka. (2015). *Ergonomi Industri: Dasar-dasar pengetahuan ergonomi dan aplikasi di tempat kerja* (2nd ed.). Harapan Press Surakarta.

- Umam, K. (2010). *Perilaku Organisasi*. Pustaka Setia.
- Utami, P. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja Dan Pengendalian Stres Kerja Pada Tenaga Kerja Di Bagian Cargo Pt. Angkasa Pura Logistik Bandar Udara Internasional Ahmad Yani Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 5(5), 311–317.
- Wu, C.-L. (2016). Airline Operations and Delay Management. In *Airline Operations and Delay Management*. <https://doi.org/10.4324/9781315566467>
- Yuli, G. (2018). *Stres Kerja*. Semarang University.
- Yuliana. (2020). *STRES DAN DISTRES PADA PILOT - Website Balai Kesehatan Penerbangan*.
Kementrian Perhubungan RI.
<https://balaihatpen.dephub.go.id/index.php/public/berita/detail/354/stres-dan-distres-pada-pilot>
- Yulius, I. T., & Lubis, R. H. (2018). Faktor-Faktor Determinan Stres Kerja Pada Pekerja (ABK) Kapal Pengangkut LNG di PT. X Tahun 2018. *Environmental Occupational Health and Safety Journal*, 1(2), 169–190.
- Zavanya, E. (2019). Hubungan Job Demand, Job Control, Dan Usia Dengan Stres Kerja Pada Pekerja Konstruksi. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 7(4), 54–60.